

Elections aux Comités Techniques du 6 décembre 2018

Quel devenir pour les agences de l'eau et leur personnel ?

Inquiétudes sur l'avenir du personnel et sur l'impact des réformes dans leur quotidien de travail : les évolutions prévues par notre tutelle annoncent de profonds changements : titularisation, mutualisation, réduction des effectifs... Cette mutation profonde peut être une opportunité pour certains mais mal gérée, elle peut être source d'anxiété pour d'autres avec le risque d'un profond mal être au travail.

Complexité croissante des procédures et outils, une surcharge de travail, des délais intenable...

Parcours professionnel difficiles à construire, un cloisonnement entre secteurs et ministères, des taux de promotion insuffisants...

Rémunérations non revalorisées, des régimes indemnitaires complexes...

Notre engagement : défendre chaque agent dans le respect du bon vivre ensemble.

Défendre localement les agents contractuels et titulaires de l'agence, leur possibilité de mobilité, leur devenir professionnel.

Soutenir et à aider les personnes impactées par les changements et en difficultés professionnelles.

Une désagréable impression
que vos valeurs se perdent dans la jungle ?



La Fédé s'allie à EFA-CGC Et vous propose un nouveau syndicat à l'agence de l'eau Loire-Bretagne

Depuis 40 ans, la Fédé, fédération du personnel de l'agence de l'eau Loire-Bretagne, a eu la volonté de défendre les agents dans leur quotidien de travail. Pour pouvoir présenter une liste de candidats aux élections syndicales locales et nationales, la Fédé a pris la décision d'adhérer au syndicat EFA-CGC.

Le syndicat EFA-CGC est adhérent de la **fédération des Services Publics CFE-CGC** (Confédération française de l'encadrement - Confédération générale des cadres) :

- Nous représentons **les agents de toutes les catégories d'emploi (techniciens, ingénieurs, cadres)**.
- Nous sommes un syndicat d'acteurs publics et privés qui travaillent dans les domaines de l'Environnement, la Forêt et l'Agriculture.
- Nous prônant avant toute chose le dialogue et la négociation pour défendre les

Etre à vos côtés au quotidien et revendiquer :

- La préservation des missions et des compétences techniques de l'agence de l'eau
- La définition et le respect d'un socle optimal de fonctionnement, des effectifs fixés en adéquation avec nos missions et une gestion prévisionnelle des départs en retraite
- Une lisibilité sur l'évolution envisagée des missions et sur la méthode de mise en œuvre des décisions prises pour un bon fonctionnement des services.
- Une priorité à donner à l'agent : la personne et son bien-être au travail doivent faire l'objet de toutes les attentions et être au cœur de toute action de réforme engagée.

**La balle est dans votre camp !
A vous d'agir ...**

Votez EFA-CGC